



Au départ à la retraite de chaque salarié, votre entreprise a pour obligation légale (éventuellement complétée par la convention collective ou un accord d'entreprise) de lui verser une Indemnité de Fin de Carrière.

Cette obligation peut représenter une part importante des engagements sociaux du bilan de fin d'exercice de votre entreprise.

Par ailleurs, le paiement de ces indemnités au fil de l'eau peut avoir un impact sur votre trésorerie.

DÉCOUVREZ LES POINTS CLÉS DU CONTRAT IFC

Distribué par BNP Paribas Épargne & Retraite Entreprises (E&RE) :

AVANTAGE BUDGÉTAIRE

- En anticipant ces engagements, vous **lissez dans le temps** le provisionnement de ces charges et pilotez de manière sereine la trésorerie de votre entreprise.

AVANTAGE FISCAL

- Les cotisations versées sur le contrat IFC sont déductibles du résultat fiscal de votre entreprise et exonérées de charges sociales.
- Les plus-values acquises sur les sommes versées sont exonérées d'impôt sur les sociétés.

AVANTAGE FINANCIER

- Les montants versés sur le contrat IFC bénéficient d'une **rentabilité potentiellement plus élevée** que s'ils étaient conservés dans votre trésorerie.
- Vous bénéficiez d'une large gamme de supports de placement (fonds euros, unités de compte¹...) sélectionnée par nos soins pour leur performance et diversifiez ainsi vos investissements.



Les supports en unités de compte présentent un risque de perte en capital pouvant être partielle ou totale. L'assureur ne s'engage que sur le nombre d'unités de compte. Leurs valeurs ne sont pas garanties et sont susceptibles d'évoluer à la hausse comme à la baisse en fonction des fluctuations des marchés financiers et/ou immobiliers. ¹



UN FONCTIONNEMENT SOUPLE ET SIMPLE

Vous choisissez librement le montant¹ et la fréquence des versements en fonction de la capacité financière de votre entreprise.

AVANTAGE SOCIAL

⦿ Votre entreprise **renforce sa politique sociale** en sécurisant ses engagements. Vous garantisiez à vos salariés le versement d'indemnités, quelle que soit la situation financière de l'entreprise au moment de leur départ en retraite.

AVANTAGE STRATÉGIQUE

⦿ En externalisant le financement des IFC, vous **allégez le passif passif non couvert** de votre entreprise et **améliorez sa valeur en cas de cession, transmission ou fusion**.



Dans le cadre d'un contrat IFC, les sommes versées par l'entreprise sont utilisées **exclusivement pour le paiement des Indemnités de Fin de Carrière des salariés**.

D'autre part, lorsqu'un salarié quitte son entreprise avant la retraite, il perd son droit aux IFC au sein de cette entreprise. Pour autant, l'entreprise ne pourra pas disposer de ces sommes, qui restent investies dans le fonds collectif et pourront être allouées au départ d'autres salariés.

¹ Dans la limite de 100% de votre engagement au titre des indemnités de départ en retraite, sachant qu'il est préconisé de ne pas verser plus de 70% de l'engagement sur le contrat IFC pour prendre en compte les variations d'effectifs.